



الإشارة :
التاريخ :

مجلس الخدمة المدنية

ديوان الخدمة المدنية

قرار رقم (١٢) لسنة ٢٠١٢

بشأن

التعويض عن التكليف بالعمل الإضافي ونظام النوبة

مجلس الخدمة المدنية ،،،

- بعد الإطلاع على المرسوم بالقانون رقم ١٥ لسنة ١٩٧٩ بشأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له ،
- وعلى المرسوم الصادر بتاريخ ١٩٧٩/٤/٤ في شأن نظام الخدمة المدنية والمراسيم المعدلة له ،
- وعلى قرار وزير المالية رقم ٣٤ لسنة ١٩٧٧ بشأن منح التعويضات عن الأعمال الإضافية وتعديلاته.
- وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٦ لسنة ١٩٨٠ بشأن منح البدلات والعلاوات الإضافية والمكافآت التشجيعية ،
- وبناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية ،
- وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية .

قرر

أولاً : التكليف بالعمل الإضافي والتعويض عنه :

مادة (١)

العمل الإضافي هو كل عمل يكلف بأدائه الموظف في غير أوقات العمل الرسمية ويتقضي به الضرورات العملية ومصلحة العمل .
ولا يجوز التكليف بالعمل الإضافي خلال الإجازات بأنواعها المختلفة .

مادة (٢)

يكون التكليف بالعمل الإضافي والتعويض عنه للموظفين المعيّنين على درجات جدول المرتبات العام بمجموعات الوظائف العامة والفنية المساعدة والمعاونة ومن في حكمهم من المعيّنين بصفة مؤقتة الخاضعين لأحكام قانون ونظام الخدمة المدنية .

مادة (٣)

الأعمال الإضافية التي يجوز منح التعويض عنها هي تلك التي تكون بعد استكمال عدد ساعات يوم العمل الرسمي ، وكذلك في أيام الراحة والجمع والعطلات الرسمية وذلك حسب نظام التعويض والحد الأقصى المقرر منحه للموظف خلال السنة المالية على النحو المبين في الجدول رقم (١) المرافق لهذا القرار ،
وفي جميع الأحوال يجب أن يكون التعويض في حدود الاعتماد المالي المخصص لهذا الغرض في الميزانية.

مادة (٤)

يجوز بعد موافقة ديوان الخدمة المدنية تجاوز الحد الأقصى للتعويض الذي يسمح للموظف عن العمل الإضافي خلال السنة المالية المنصوص عليه في الجدول رقم (١) المرافق لهذا القرار وذلك في ضوء ما تقدمه الجهة الحكومية من مبررات ترتبط بحاجة العمل وضروراته.

يتبع/٢٠٠٢

٢٠١٢/٤/٤

م.ب.س



الإشارة:
التاريخ:

مجلس الخدمة المدنية

ديوان الخدمة المدنية

- ٢ -

٢-تابع/ قرار رقم (٢٠) لسنة ٢٠١٢

ثانياً: التكليف بالعمل بنظام النوبة والتعويض عنه:

مادة (٥)

يكون التكليف بنظام النوبة حسب ما تقتضيه طبيعة العمل وظروفه للموظفين المعيّنين على درجات جدول المرتبات العام بمجموعات الوظائف العامة والفنية المساعدة والمعاونة ومن في حكمهم من المعيّنين بصفة مؤقتة الخاضعين لأحكام قانون ونظام الخدمة المدنية وذلك حسب أحد النظامين التاليين:-

[أ] نوبة مدتها (٤٨) ساعة عمل يعقبها (٩٦) ساعة راحة أو مدتها (٢٤) ساعة عمل يعقبها (٤٨) ساعة راحة أو مدتها (١٢) ساعة عمل يعقبها (٢٤) ساعة راحة أو مدتها (٨) ساعات عمل يومياً.

[ب] نوبة مدتها (٢٤) ساعة عمل يعقبها (٢٤) ساعة راحة أو مدتها (١٢) ساعة عمل يعقبها (١٢) ساعة راحة .

مادة (٦)

يمنح المكلفون بالعمل بنظامي النوبة (أ ، ب) الواردين في المادة السابقة بدل نوبة شهري وفقاً للجدول رقم (٢) المرافق لهذا القرار .

ويغطي هذا البدل عدم تمتع المكلفين بهذا النظام بأيام الراحة والجمع والعطلات الرسمية وكذلك عدم تخفيض ساعات العمل الرسمية لهم خلال شهر رمضان المبارك ، على أن يخصم من هذا البدل مقابل الإجازات بكافة أنواعها وأيام الغياب.

ويعتبر الشهر ثلاثون يوماً في حساب الخصم من البدل المنصوص عليه في هذه المادة .

ولا يجوز تكليف العاملين بنظام النوبة بالعمل الإضافي .

مادة (٧)

يمنح المكلفون بإحدى أنظمة عمل النوبة الواردة في الجدول رقم (٣) المرافق لهذا القرار بدل طعام على النحو المبين في هذا الجدول .

أما المكلفين بإحدى أنظمة عمل النوبة خلاف الأنظمة الواردة في الجدول رقم (٣) المشار إليه فيمنحون بدل طعام بواقع ثلاثة نانابر عن كل يوم تقع نوبته خلال الإفطار أو السحور في شهر رمضان المبارك.

وفي جميع الأحوال لا يمنح هذا البدل للموظفين الذين تقدم لهم وجبات الطعام من قبل الجهات الحكومية التابعين لها .

ينسخ/٠٠٣

٢٠١٢



الإشارة:
التاريخ:

مجلس الخدمة المدنية

ديوان الخدمة المدنية

- ٣ -

٢-تابع/ قرار رقم (٤) لسنة ٢٠١٢

مادة (٨)

يمنح المكلفون بالعمل بنظامي النوبة (أ ، ب) الواردين في المادة ٥ من هذا القرار مكافأة مالية عن كل نوبة من نوبات العمل التي تقع في الفترة الليلية يواقع ستة دقائق عن كل نوبة لشاغلي الدرجة الرابعة من مجموعة الوظائف العامة فما فوق ويواقع ثلاثة دقائق لشاغلي باقي درجات مجموعة الوظائف العامة وشاغلي درجات مجموعتي الوظائف الفنية المساعدة والمعاونة أو من في حكمهم من المعيّنين بصفة مؤقتة الخاضعين لأحكام قانون ونظام الخدمة المدنية وذلك بشرط مراعاة التالي :-

[١] ان تقع نوبة العمل في الفترة ما بين الساعة الثامنة مساءً والساعة السابعة صباحاً من اليوم التالي.

[٢] ألا يقل عدد ساعات العمل للنوبة الواحدة في الفترة الليلية عن ست ساعات .

[٣] ألا يقل عدد ساعات العمل الرسمية لنظام النوبة عن ٣٤ ساعة أسبوعياً.

ثالثاً : أحكام عامة :

مادة (٩)

لا يجوز الجمع بين التعويض عن العمل الإضافي أو بدل النوبة أو بدل الطعام أو المكافأة المالية الواردة بهذا القرار من ناحية وبين بدل الخبرة أو بدل الاستدعاء .

ويجوز الجمع بين المزايا المنصوص عليهم في هذا القرار ومكافآت فرق العمل أو بدلات حضور جلسات اللجان بشرط ألا تكون عن نفس العمل الذي كلف من أجله الموظف بالعمل الإضافي أو بنظام النوبة .

مادة (١٠)

لا يأخذ كل من التعويض عن العمل الإضافي وبدل النوبة وبدل الطعام والمكافأة المالية المنصوص عليهم بهذا القرار حكم المرتب .

مادة (١١)

يكون التكاليف بالعمل الإضافي وكذلك نظام النوبة بقرار من وكيل الوزارة .

مادة (١٢)

يعمل بهذا القرار من ٢٠١٢/٤/١ وينشر في الجريدة الرسمية ويلغى كل حكم يتعارض مع أحكامه .

نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية

رئيس مجلس الخدمة المدنية بالنيابة

مصطفى جاسم السخايلي

صدر بتاريخ ١٩ من جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ

الموافق ١٠ مايو ٢٠١٢.

الإدارة



ديوان الخدمة المدنية

مجلس الخدمة المدنية

الإشارة:
التاريخ:

تابع/ قرار رقم (٨) لسنة ٢٠١٢

جدول رقم (١)

بفئات مكافأة العمل الإضافي

المجموعة / الدرجة	مقدار التعويض بالدينار عن اليوم الواحد حسب عدد الساعات المقررة			الحدا الأقصى للتعويض الذي يمتنع للموظف خلال السنة المالية
	في أيام العمل الرسمي والراحات		في أيام الجمع والعطلات الرسمية	
	ساعتان فكثر في اليوم	أقل من ساعتين وبما لا يقل عن ساعة في اليوم	ساعتان فكثر في اليوم	
<u>الوظائف العامة</u>				
الدرجة الرابعة فما فوق	٨	٤	١٦	٦٤٠
الخامسة	٧	٣,٥	١٤	٥٦٠
السادسة	٦	٣	١٢	٤٨٠
السابعة	٥	٢,٥	١٠	٤٠٠
الثامنة	٤	٢	٨	٣٢٠
<u>الوظائف الفنية المساعدة</u>				
الأولى	٧	٣,٥	١٤	٥٦٠
الثانية	٦	٣	١٢	٤٨٠
الثالثة	٥	٢,٥	١٠	٤٠٠
الرابعة	٤	٢	٨	٣٢٠
الخامسة	٣	١,٥	٦	٢٤٠
السادسة	٣	١,٥	٦	٢٤٠
<u>الوظائف المعاونة</u>				
الأولى	٥	٢,٥	١٠	٤٠٠
الثانية	٤	٢	٨	٣٢٠
الثالثة	٣	١,٥	٦	٢٤٠

ملاحظات: (١) لا يجوز تجاوز مقدار التعويض المقرر عن اليوم حتى ولو تجاوزت ساعات العمل الإضافي للموظف ساعتان.

(٢) لا يستحق الموظف أي تعويض إن قل عمله الإضافي في اليوم عن ساعة وذلك في أيام العمل الرسمي والراحات.

(٣) لا يستحق الموظف أي تعويض إن قل عمله الإضافي في اليوم عن ساعتين وذلك في أيام الجمع والعطلات الرسمية.

(٤) لا يجوز للجهة الحكومية تجاوز الحد الأقصى للتعويض عن العمل الإضافي خلال السنة المالية والمحدد في الجدول أعلاه.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم () لسنة ٢٠١٢ بشأن التعويض عن التكليف بالعمل الإضافي.

٢٤٢ - جدول لراتب مجلس الخدمة المدنية لسنة ٢٠١٢



الإشارة:
التاريخ:

مجلس الخدمة المدنية

ديوان الخدمة المدنية

تابع/ قرار رقم (٨٢) لسنة ٢٠١٢

جدول رقم (٢)

بفئات بدل النوبة

المجموعة / الدرجة	نظام النوبة (أ)	نظام النوبة (ب)
الوظائف العامة		
"أ"	١٨٣	٢٧٣
"ب"	١٨٣	٢٧٣
الأولى	١٨٣	٢٧٣
الثانية	١٤٤	٢١٦
الثالثة	١٢٠	١٨٠
الرابعة	٩٩	١٥٠
الخامسة	٨٧	١٣٢
السادسة	٦٦	٩٩
السابعة	٥٤	٨١
الثامنة	٤٢	٦٣
الوظائف الفنية المساعدة		
الأولى	١٠٥	١٥٦
الثانية	٦٦	٩٩
الثالثة	٥٤	٨١
الرابعة	٤٥	٦٩
الخامسة	٣٩	٥٧
السادسة	٣٠	٤٥
الوظائف المعاونة		
الأولى	٦٦	٩٩
الثانية	٤٥	٦٦
الثالثة	٣٣	٥١

جدول ديوان مجلس الخدمة المدنية لسنة ٢٠١٢

م.ب. ١٠٧٤



الإشارة:
التاريخ:

مجلس الخدمة المدنية

ديوان الخدمة المدنية

تابع/ قرار رقم (٨) لسنة ٢٠١٢

جدول رقم (٣)

بفئات بدل الطعام

نظام النوبة	بدل الطعام المستحق
٤٨ ساعة عمل يعقبها (٩٦) ساعة راحة	١٥ دينار عن كل (٤٨) ساعة عمل بحد أقصى "٧٥" ديناراً شهرياً
٢٤ ساعة عمل يعقبها (٤٨) ساعة راحة	٦ دينار عن كل (٢٤) ساعة عمل بحد أقصى "٦٠" ديناراً شهرياً
٢٤ ساعة عمل يعقبها (٢٤) ساعة راحة	٦ دينار عن كل (٢٤) ساعة عمل بحد أقصى "٩٠" ديناراً شهرياً
١٢ ساعة عمل يعقبها (١٢) ساعة راحة	٦ دينار عن كل (١٢) ساعة عمل بحد أقصى "٩٠" ديناراً شهرياً

٢٠١٢ جدول فئات بدل الطعام المستحق

م.ب.ب.